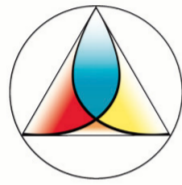


Schritt 7

Das Ideal authentisch leben

- » Ein jeder entwickelt sich so, dass er selbst bestmöglichst Vorbild für den Anderen ist
- » Kunden und Lieferanten können an dieser Entwicklung partizipieren
- » Durch Treue zum Ideal entsteht Nachhaltigkeit
- » Die Qualität der Arbeit, der Produkte und damit der Erfolg des Unternehmens ist garantiert
- » Interesse an der Aufgabe und Zufriedenheit im Team schenken Gesundheit und seelisches Wohlergehen



Schritt 1

Den Menschen als Schöpfer erkennen

- » Von oben nach unten entfaltet sich ein schöpferisch aktives Menschsein
- » Das höchste Wesensglied des Menschen ist das ICH oder Selbst
- » Ein ICH unterscheidet sich vom EGO
- » Nur das ICH oder Selbst kann dem Leben Inhalte, bzw. Ideale und damit Führung geben
- » Der Mensch, ein 3- gegliedertes Wesen

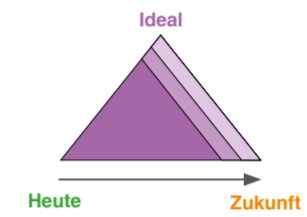
GEIST – SEELE – KÖRPER

- » Das Ideal wird zur Grundlage eines jeglichen Denkens, Fühlens und Handelns
- » **Steht das „Herz“ fern dem, was der „Kopf“ oder die „Hand“ zu treiben hat, entsteht Disharmonie im Wesen und Krankheit**

Schritt 2

Das Ideal denken und gestalten

- » Ein nachhaltig wirkendes Ideal wird aus sich selbst heraus entwickelt
- » Autoritativ übernommene Ideale haben keine Tragfähigkeit zum nachhaltigen Erfolg
- » Ein Ideal gründet sich auf Werten
Diese sind: GUT – WAHR – SCHÖN
- » Welche gesundheitlichen, sozialen und seelischen Werte wollen Sie entwickeln?



Entwicklungsorientierte Führung - ein Managementprinzip der Zukunft

SIEBEN Schritte zur Entwicklung von gesundheitlichen, sozialen und seelischen Werten in Behörden und Unternehmen

Schritt 6

Die Umsetzung im Wollen des Ideals

- » Ziel ist die Eigenverantwortung des Mitarbeiters, die Entwicklung von Vertrauen und die Befähigung zur Selbst-Reflexion
- » Führungskraft und Mitarbeiter handeln aus freiem Willen und aus eigener Erkenntnis
- » Erkenntnis steht an Stelle autoritativer Führung, ermöglicht individuelle Freiheit und befähigt die Mitarbeitenden zur Verantwortungsübernahme

„Der Mensch selbst ist der Schöpfer der verschiedenen Gedankenwesen und so erschafft er ihr gewünschtes Existent-Sein.“

Heinz Grill

Schritt 3

Entwicklung benötigt Differenzierung

- » Soll sich das Unternehmen entwickeln, müssen sich die Mitarbeiter entwickeln
- » Sollen sich die Mitarbeiter entwickeln – muss sich die Führungskraft entwickeln
- » Führen im Sinne von Selbst-Erziehung



- » denkend, fühlend und handelnd arbeiten wir gemäß dem Ideal zusammen.

Schritt 4

Die Umsetzung im Denken des Ideals

- » Das Ideal vorstellen, vermitteln und erörtern
- » Neue Denk-Räume eröffnen
- » Entwicklungsschritte vereinbaren und prüfen

Schritt 5

Die Umsetzung in der Liebe zum Ideal

- » Entwicklungsschritte zu vollziehen bedeutet bereit sein, das Gewohnte zu verlassen – sich für Neues zu interessieren
- » Die Führungskraft bewahrt Ihre Begeisterung zum Ideal und bleibt authentisches Vorbild
- » Den Mitarbeitenden Aufmerksamkeit und Hilfen zur individuellen Entwicklung gewähren



Agni

Institut für Yoga & Gesundheitsbildung

FRIEDER BAUER | Dipl. Ing. (FH) und Yogalehrer
Gartenstraße 10a | 78315 Radolfzell am Bodensee
Tel 07732 943 283 | Mail info@gesund-im-betrieb.com

IN KOOPERATION MIT
IZP-NET
IMPULSE ZUR
PERSÖNLICHKEIT

ERICH DECKER | Dipl. Wirtschaftsingenieur
Am Keltenlager 81 | 55126 Mainz
Tel 06131 622 49 76 | Mail info@izp-net.de